

PRAS 適応力検査 (CPA) で 人事は大きく変わります



即戦力と期待した新人が配属した職場になじめず、配属先から相談を受けたことはありませんか？
学力や適性検査では評価が高かった新人が、職場になかなか適応できないケースがあると聞きます。

適応力検査は、「どんな仕事」「どのような職場」でも、その環境に柔軟に適応しようとする力があるか否かを判定します。どんなに優秀な人でも、職場に適応しようとする力が弱いと、パフォーマンスは発揮されません。個人が持つ能力(知識や適性)と適応力が、車の両輪のようにバランス取れてこそパワーが発揮されるのです。適応力が高い人ほど将来の「伸びしろ」が大きいと言っても過言ではありません。

弊社では、15年間に及ぶ豊富な実績を持つストレスチェッカーPRASのデータ分析から数多くの知見を得ています。適応力が高い人はストレス原因をうまくかわす力があり、適応力が低い人は「高ストレス者」になりやすいことなどがわかっています。ストレスチェックの結果は人事部で活用できませんが、適応力検査の結果を用いることで、先回りして先手を打つことは可能です。

この適応力検査を有効に活用して、人事の役割を見直してはいかがでしょうか。

これまでの人事

- ☑ 優秀な人材が辞めていく
- ☑ ストレスに弱い人が多い
- ☑ 採用後の人材育成は現場任せ
- ☑ 現場の人員要請に応えられない
- ☑ 問題行動への対応



これからの人事

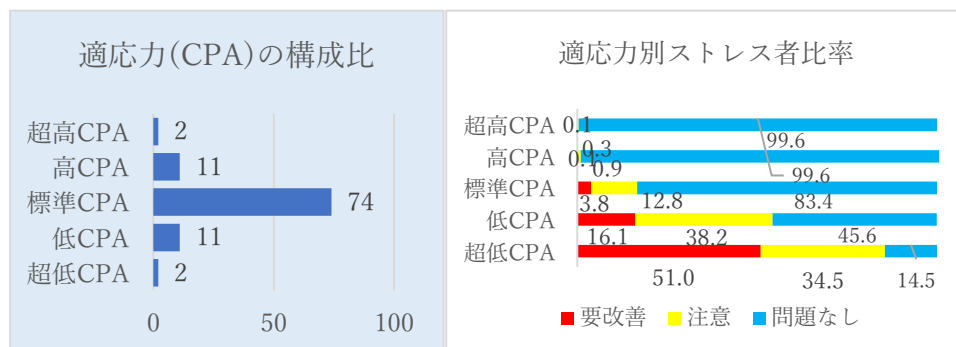
- ☑ 個の「伸びしろ」を把握する
- ☑ 前向きなマネージャーへの転換
- ☑ ストレスに弱い人を補強する
- ☑ 職場のパフォーマンスの最大化
- ☑ 全社の生産性向上に貢献する

データで見る適応力

PRAS データを再分析し適応力尺度のカットオフ値を算出し、適応力が高い人達と低い人達は共に 13%と決めました。貴社ではこの構成比より多いでしょうか。

標準 CPA に比べて適応力が低い層に高ストレス者(赤+黄)が集中していることがわかります。

※ PRAS データ 171,392 サンプル(2018 年 3 月) CPA : Capacity of Adaptability



検査項目

④ SOC 検査
⑤ SE 検査
⑥ LOC 検査



① 仕事の量
② 仕事の質
③ 人間関係
④ 業務の決定権
⑤ 業務の達成感
⑥ 周囲の支援

■SOC 検査

アウシュビッツ収容所で過酷な体験をしたユダヤ人の3割は、究極のストレスを経験しても心身の健康を保ち、明るく前向きに生きました。その共通した特性を研究した結果がSOCです。SOCの高い上司は、部下のSOCを育てることが分かっています。

有意味感 どんなにつらいことに対しても、何らかの意味を見いだせる感覚
把握可能感 直面した困難な状況を、秩序だった明確な情報として受け止められる感覚
処理可能感 どんなにつらいことに対しても、「やればできる」と思える感覚

■SE 検査

ある状況において何をすれば良いかが分かり、自分にはそれが出来ると考えられる力。

結果予期 目的達成のために何をすればよいのかという**対処行動を考えられる能力**
効力予期 その対処行動について自分が実際に**遂行できると思える能力**

■LOC 検査

職務統制傾向 (ワークモチベーション)

内的統制型 失敗の原因は**自らの行動や言動に起因すると考える**。失敗を反省し、その経験を生かそうとしますが逆にストレスをため込むタイプ
外的統制傾向 失敗の原因を外的環境などに求めがちなタイプ。クヨクヨ悩んだりすることはありませんが、**新しい環境への適応力は低い**

検査の流れ

	内容	期間
申し込み手続き	御見積、ご契約等	約1ヵ月
準備	メールアドレス等リスト作成	約2週間
実施	Webによる回答	約2週間
結果報告	結果一覧納品・集団分析	約2~4週間

成果物

個人別の適応力判定結果と現在の仕事の状況が一覧できる結果表を納品します。個々の結果の読み取り方についてもガイドします。また、部署別の傾向等集団分析も承ります。
また、同時に自由設計による従業員調査を実施することも可能です。ご相談ください。

対象者属性 (氏名(漢字))	適応力 CPA判定	BSIS						現在の 仕事 の メン ト ス ト レ ス
		増強要因			緩和要因			
		仕事 の 新 し さ	人 間 関 係 の 新 し さ	業 務 の 決 定 権	業 務 の 達 成 感	周 圍 の 支 援		
山本 太郎	C	61.2	69.8	67.4	38.8	39.1	37.4	現在、仕事に対するモチベーション
斎藤 二郎	B	64.3	65.3	57.4	45.3	40.5	43.3	現在、仕事に対するモチベーション
佐藤 三郎	E	64.6	75.3	77.4	20.3	24.8	29.2	現在、仕事に対するモチベーション
山田 四郎	A	63.8	65.3	47.4	50.3	49.1	51.3	現在、仕事に対するモチベーション
田中 五郎	C	61.2	69.8	41.6	31.8	54.8	58.7	仕事に対して十分な認識があり
鈴木 花子	C	67.9	65.3	57.4	31.3	32.0	27.4	現在、仕事に対するモチベーション

※一覧表(イメージ)はエクセルデータで納品

ご提供価格

本検査一式のご提供価格は100名様52.5万円、200名様96万円、500名様190万円が目安となります。ご要望をお伺いし御見積を作成いたします。

お問合せ先 (販売代理店)

[お問い合わせはこちらから](#)

株式会社セットアップ 東京都港区芝大門 2-8-13 サクセス芝大門ビル 9F TEL: 03-3436-4636

■企画 PMJ ■実施・分析 株式会社医療産業

